

三大人文第63号
令和元年7月26日

関係各位

三重大学人文学部長 安食 和宏
「公印省略」

教員の公募について(依頼)

拝啓 時下ますますご健勝のこととお慶び申し上げます。

さて、当学部では下記のとおり教員の公募を行うことになりましたので、ご多忙中まことに恐縮に存じますが、関係者並びに関係諸機関等へご周知下さいますようお願い申し上げます。

敬 具

記

1. 担当科目 人的資源管理論(専門教育)
経営管理論(専門教育)
経済学(教養教育)
及び法律経済学科で定められている科目を担当する予定
2. 職名及び人員 教授、准教授又は講師 1名
3. 応募資格 (1) 経営管理論を含む人的資源管理論関連科目を担当できる者。
(2) 三重県地域の地方自治体、企業等の連携や共同研究の推進に貢献できる者。
地域との連携にもとづく調査・研究等の実績を有することが望ましい。
(3) 大学院の授業担当が可能な者。
※大学院については、人文社会科学研究科に所属するが、期間を定めて地域イノベーション学研究科の所属となることがある。
(4) 大学院修士課程(博士課程の前期課程を含む)又は、学位規則第5条の2に規定する専門職学位(外国における授与されたこれに相当する学位を含む。)の修了者で、採用予定日において2年以上の教育又は研究歴を有する者、又はこれと同等以上と認められる者。ただし、研究歴には大学院(博士課程の後期課程)の在学期間を含めることができる。
(5) 博士の学位を有すること(採用時まで博士の学位を取得見込みの者も含む)、または、それと同等の研究能力を有することが望ましい。
4. 応募書類 (1) 履歴書(写真貼付)【市販のもので可】
(2) 研究業績一覧表: ①著書・博士論文、②論文、③口頭発表、④その他に分類すること(査読つき論文は明示すること)。
(3) 主要な研究業績3点については各3部提出(コピーでも可)。
(4) 主要な研究業績3点の要旨各3部提出(1篇につき1000字程度)
(5) 研究計画書、教育自己評価・計画書、および人的資源管理論と経営管理

論のシラバス（所定様式）。

※本学指定の用紙は、以下よりダウンロードできる。

三重大学ホームページ（教職員採用案内>教員募集）

<http://www.mie-u.ac.jp/adoption/recruit.html>

(6) その他

- ・担当授業科目に関してこれまでの実績資料がある場合には提出することができる。
- ・地域に関わる研究や教育あるいは地域貢献の実績などがある場合は研究業績や教育内容、地域の貢献実績をまとめた文書を提出することができる。

5. 選考過程における模擬授業等の実施 最終選考において候補者による模擬授業等を実施する。実施形態については候補者に別途連絡する。なお、本校への旅費については本校の基準により支給する。

6. 採用予定日 2020 年 4 月 1 日

7. 応募締切日 2019 年 10 月 21 日（月）（必着）

8. 書類提出先

〒514-8507 三重県津市栗真町屋町 1577 三重大学人文学部長 安食和宏

なお、応募書類は書留にし、「人的資源管理論教員応募書類」と表記（朱書）のこと。

9. その他
- (1) 居住地・・・津市及びその近郊に居住することが望ましい。
 - (2) 著書と博士論文（コピー以外）を除く応募書類は返却しない。著書と博士論文がある場合には 返送先を明記した返信用封筒（切手不要）等を同封のこと。
 - (3) 個人情報保護の観点から応募書類については次のように取扱うこととする。
 - ・提出書類は選考以外の目的には使用しない。
 - ・返却しない書類は選考後適正に廃棄する。
 - (4) 本学では現在のところ月給制が採用されているが、今後の年俸制導入に向けた検討が進められている。学内規程の改正などの状況によって、新規採用教員については年俸制が適用されることがある。

本件の照会先・・・三重大学人文学部チーム総務担当（Tel）059-231-9194（直通）

E-Mail : hum-somu@ab.mie-u.ac.jp