

三 大 人 文 第 3 5 号
令 和 元 年 6 月 1 4 日

関 係 各 位

三重大学人文学部長 安食 和宏
「公印省略」

教 員 の 公 募 に つ い て (依 頼)

拝啓 時下ますますご健勝のこととお慶び申し上げます。

さて、当学部では下記のとおり教員の公募を行うことになりましたので、ご多忙中まことに恐縮に存じますが、関係者並びに関係諸機関等へご周知下さいますようお願い申し上げます。

敬 具

記

1. 職名及び人員 教授、准教授又は講師 1名
2. 任期 2019年12月1日から2022年3月31日
3. 給与 年俸制（国立大学法人三重大学年俸制適用教員給与規程適用）
4. 専門分野 ソーシャルビジネス論
5. 担当授業科目および職務内容
 - (1) 地域創生戦略企画室に所属し、地域の自治体、企業等の外部機関との連携に関する業務（ファイナンシャル・マネジメント教員として、社会課題解決型プロジェクトの定量的、定性的評価を担当）を行う。
 - (2) 人文学部、人文社会科学研究科を兼務し、ソーシャルビジネス論および関連科目（地域経済政策、協同組合論、非営利組織論など）を担当する。
 - (3) 人文学部「三重と文化と社会研究センター」において地域との連携に基づく研究教育を推進する。
6. 応募資格
 - (1) ソーシャルビジネス論およびその関連科目を担当できる者で、三重県地域の地方自治体、企業等との連携や共同研究の推進に貢献できる者。地域との連携にもとづく調査・研究等の実績を有することが望ましい。
 - (2) 大学院修士課程（博士課程の前期課程を含む。）又は、学位規則第5条の2に規定する専門職学位（外国における授与されたこれに相当する学位を含む。）の修了者で、採用予定日において2年以上の教育又は研究歴を有する者、又はこれと同等以上と認められる者。ただし、研究歴には大学院（博士課程の後期課程）の在学期

間を含めることができる。

(3) 大学院の授業担当が可能な者。

(4) 採用の時点で、原則 39 歳以下の者。

7. 応募書類
- (1) 履歴書（写真貼付）【市販のもので可】
 - (2) 研究業績一覧表：①著書・博士論文、②論文、③口頭発表、④その他に分類すること（査読つき論文は明示すること）。
 - (3) 提出する研究業績：①、②のすべて各 1 部。ただし、②の論文のうち主要なもの 3 点については各 3 部提出（コピーでも可）。③④は不要。
 - (4) ①の著書・博士論文がある場合はその要旨（1000 字程度）3 部と、②の主要論文 3 点の要旨（1 点につき 1000 字程度）各 3 部提出。
 - (5) 研究計画書、教育自己評価・計画書、およびソーシャルビジネス論のシラバス（所定様式）。
 - (6) その他：地域に関わる研究や教育、社会貢献の実績がある場合は、それらの実績をまとめた文書を提出することができる。

8. 選考過程における模擬授業等の実施 最終選考において候補者による模擬授業等を実施する。実施形態等については候補者に別途連絡する。なお、本校への旅費については本校の基準により支給する。

9. 採用予定日 2019 年 12 月 1 日

10. 応募締切日 2019 年 8 月 30 日（金）（必着）

11. 書類提出先

〒514-8507 三重県津市栗真町屋町 1577 三重大学人文学部長 安食和宏

なお、応募書類は書留にし、「ソーシャルビジネス論教員応募書類」と表記（朱書）のこと。

12. その他
- (1) 居住地・・・津市及びその近郊に居住することが望ましい。
 - (2) 著書と博士論文以外の応募書類は返却しない。著書と博士論文がある場合には返送先を明記した返信用封筒（切手不要）等を同封すること。
 - (3) 個人情報保護の観点から応募書類については次のように取扱うこととする。
 - ・応募書類は選考以外の目的には使用しない。
 - ・返却しない書類は選考後適正に廃棄する。
 - (4) 本公募は、文部科学省の機能強化経費「機能強化促進分等」として予算が配分され、本学の人事計画に基づいて、進めているものです。

本件の照会先・・・三重大学人文学部チーム総務担当（Tel）059-231-9194（直通）

E-Mail : hum-somu@ab.mie-u.ac.jp