

関係各位

三重大学人文学部長 豊福 裕二
「公印省略」

教員の公募について(依頼)

拝啓 時下ますますご健勝のこととお慶び申し上げます。

さて、当学部では下記のとおり教員の公募を行うことになりましたので、ご多忙中まことに恐縮に存じますが、関係者並びに関係諸機関等へご周知下さいますようお願い申し上げます。

敬具

記

1. 担当科目 マーケティング論（専門教育）
 経営戦略論、またはその他の経営学関連科目（専門教育）
 (*経営戦略論以外の科目で応募する場合は、任意の科目名を
 挙げてください。)
 経済学（共通教育）
 及び法律経済学科で定められている科目を担当する予定
2. 職名及び人員 教授、准教授又は講師 1名
3. 応募資格 (1) マーケティング論を担当できる者。他に経営戦略論（またはその他の任意の経営学関連科目）を担当できることが望ましい。
(2) 大学院の授業担当が可能な者。
 ※大学院については、人文社会科学研究科に所属するが、期間を定めて地域イノベーション学研究科の所属となることがある。
(3) 大学院修士課程（博士課程の前期課程を含む）又は、学位規則第5条の2に規定する専門職学位（外国における授与されたこれに相当する学位を含む。）の修了者で、採用予定日において2年以上の教育又は研究歴を有する者、又はこれと同等以上と認められる者。ただし、研究歴には大学院（博士課程の後期課程）の在学期間を含めることができる。
(4) 博士の学位を有すること（採用時まで博士の学位を取得見込みの者も含む）、または、それと同等の研究能力を有することが望ましい。
(5) 三重県地域の自治体や企業等との連携や共同研究の推進に関心がある者が望ましい。
4. 応募書類 (1) 履歴書（写真貼付）【本学指定様式】
(2) 研究業績一覧表： ①著書・博士論文、②論文、③口頭発表、④その他

に分類すること（査読つき論文は明示すること）。

- (3) 主要な研究業績3点については各3部提出（コピーでも可）。
- (4) 主要な研究業績3点の要旨各3部提出（1篇につき1000字程度）
- (5) 研究計画書、教育自己評価・計画書。マーケティング論と、経営戦略論（または任意に挙げるその他の経営学関連の科目）のシラバス（いずれも講義15回分）（所定様式）。
- (6) その他
 - ・担当授業科目に関してこれまでの実績資料がある場合は提出することができる。
 - ・地域に関わる研究や教育あるいは地域貢献の実績などがある場合は、研究業績、教育内容あるいは地域の貢献実績をまとめた文書を提出することができる。

※（3）（4）について、オンライン提出の場合は各1部の提出で良い。

※ 応募に必要な本学指定の所定様式は、以下よりダウンロードできる。

三重大学ホームページ（教職員採用情報>教員募集）

<https://www.mie-u.ac.jp/about/recruitment/index.html>

- 5. 選考過程における模擬授業等の実施 最終選考において候補者による模擬授業等を実施する。実施形態については候補者に別途連絡する。なお、本校への旅費については本校の基準により支給する。

6. 採用予定日 2025年4月1日

7. 応募締切日 2024年6月14日（金）（必着）

- 8. 書類提出先 オンライン提出（NII FileSender）
応募締切日の1週間前までに「本件の照会先」のメールアドレスに「NII File Sender による応募書類提出希望（マーケティング論担当教員）」というメールタイトルで連絡すること。（応募書類の提出が可能となった段階でメールすること。折り返しNII File Senderによる提出方法を連絡する。）
オンライン提出が困難な著書等は、以下の住所へ郵送すること。
〒514-8507 三重県津市栗真町屋町 1577
三重大学人文学部長 豊福 裕二
なお、郵送の場合は書留にし、「マーケティング論担当教員公募書類」と表記（朱書）のこと。

- 9. その他
 - (1) 居住地・・・津市又はその近郊に居住することが望ましい。
 - (2) 著書と博士論文（コピー以外）を除く応募書類は返却しない。著書・博士論文（コピー以外）を郵送する場合は返送先を明記した返信用封

筒（切手不要）等を同封すること。

(3) 個人情報保護の観点から応募書類については次のように取扱うこととする。

- ・提出書類は選考以外の目的には使用しない。
- ・返却しない書類は選考後適正に廃棄する。

(4) 給与は三重大学年俸制適用教員給与規程による年俸制とし、年俸額は採用候補者の経歴などを勘案して決定される。

備考：三重大学では、多様な人材の積極的な応募を歓迎します。

※本学では、「三重大学ダイバーシティ&インクルージョン推進宣言」(令和4年12月27日)を行い、学内保育園や研究補助員配置など研究教育環境の整備やワーク・ライフ・バランス支援の取り組みを積極的に推進しています。詳しくは下記のURLをご参照ください。

(<https://www.mie-u.ac.jp/danjo/wlb/>)

※本学では、男女共同参画社会基本法の趣旨に則り、女性研究者の積極的な応募を歓迎します。なお、選考に際し、男女雇用機会均等法第8条(女性労働者に係る処置に関する特例)の規定により、業績(研究, 教育, 社会貢献等)及び人物の評価において同等と認められる場合には、女性を優先的に採用します。

本件の照会先・・・三重大学人文学部チーム総務担当 E-Mail : hum-somu@ab.mie-u.ac.jp